

令和7年3月14日

株式会社 種村建設 一般事業主行動計画

技術職・技能職の女性を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和7年4月1日～令和12年3月31日までの5年間

2. 目標

目標：技術職及び技能職の女性を6人から10人以上にする。

3. 取組内容・実施時期

取組内容：新規採用・中途採用で女性技術職及び技能職を積極的に採用する。

- 令和7年4月～ ・女性の応募を増やすため、ホームページの見直し及び改訂する。
- 令和7年4月～ ・ハローワーク、就活サイト、転職サイト、友人知人他を利用し、幅広く女性技術者採用活動を展開する。

取組内容：女性が働きやすい環境整備をする。

- 令和7年4月～ ・安全パトロール等を通じて、継続的に更なる工事現場内の環境整備改善に努める。
- 令和7年4月～ ・建設ディレクター(女性の技術職)が数名増員になったことから本社並びに出先事務所の環境改善にも努める。
- ・事務所棟の分煙から構内完全禁煙を検討する。

4. 通知方法

自社ホームページに掲載、及び各所属域に掲示し通知する。