

令和4年3月31日

株式会社 種村建設 一般事業主行動計画

技術職・技能職の女性を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和4年4月1日～令和7年3月31日までの3年間

2. 目標

目標：技術職及び技能職の女性を2人から4人以上にする。

3. 取組内容・実施時期

取組内容：女性が働きやすいような環境整備を行う

- | | |
|-----------|----------------------------------|
| 令和4年4月～7月 | ・技術職2名の女性社員にヒアリングを実施。 |
| 令和4年8月～ | ・工事現場内及び工場内の環境調査を開始。 |
| 令和4年9月～ | ・ヒアリング及び環境調査の結果による課題を所属長に周知。 |
| 令和4年10月～ | ・以後、安全パトロール等を通じて、継続的な環境整備改善に努める。 |

取組内容：新規採用・中途採用で女性技術職及び技能職を積極的に採用する。

- | | |
|---------|---------------------------------------|
| 令和4年4月～ | ・ハローワーク、就活サイト、友人知人他を利用し、幅広く採用活動を展開する。 |
|---------|---------------------------------------|

4. 通知方法

自社ホームページに掲載、及び各所属域に掲示し通知する。